

Última fecha de actualización: 25/05/2018

POR FAVOR, LEE ATENTAMENTE ESTAS CONDICIONES GENERALES ANTES DE UTILIZAR EL SITIO VISIOTALENT

## 1.

Visiotalent (<http://www.visiotalent.com>) es una plataforma online de servicios de entrevistas vídeo "Diferidos" y de entrevistas vídeo "Live" utilizada en el marco de campañas de contratación para ocupar puestos de trabajo (en adelante, "Visiotalent"), propiedad de: Visiotalent Vídeo Interviewing, S.L., con domicilio en Paseo Recoletos núm. 7-9, CP 28004 de Madrid y CIF B- 87891156.

El acceso está reservado a los reclutadores clientes de Visiotalent y a los candidatos invitados por un reclutador a presentarse por video en el ámbito de un proceso de selección. Las presentes **Condiciones Generales de Uso** tienen como objeto definir la manera en la cual el usuario está autorizado a utilizar el sitio Visiotalent.

Estas condiciones se aplican con exclusión de todas otras condiciones, y en particular las que son aplicables para otros canales de comercialización de estos servicios.

Las **Condiciones Generales de Uso** vigentes estarán accesibles en todo momento en este sitio internet y prevalecerán, llegado el caso, sobre otra versión o documento contradictorio.

## 2. Aceptación del Usuario

El hecho de acceder y/o visitar al sitio Visiotalent por parte de una persona física o jurídica implica la aceptación completa de las **Condiciones Generales de Uso**, lo que es expresamente reconocido por el usuario, quién renuncia expresamente a hacer prevalecer cualquier otro documento contradictorio.

Visiotalent invita los usuarios a leer atentamente las **Condiciones Generales de Uso** antes de empezar a utilizar el sitio. Esta página (y a cuantos otros documentos a hace referencia) informa sobre las **Condiciones Generales de Uso** de nuestro sitio web [www.visiotalent.com](http://www.visiotalent.com), como visitante o como usuario registrado.

Utilizar el sitio Visiotalent implica la aceptación y compromiso a respetar las **Condiciones Generales de Uso**.

## ARTÍCULO 1 – DEFINICIONES.

Se establecen las siguientes definiciones para los siguientes términos, de aplicación en las **Condiciones Generales de Uso**:

«**Visiotalent**» o «**Nosotros**»: Este término designa la empresa Visiotalent Vídeo Interviewing, S.L., con domicilio en Paseo Recoletos núm. 7-9, CP 28004 de Madrid y CIF B- 87891156

El «**Servicio**»: El acceso al sitio Visiotalent por parte de los Candidatos invitados por los Reclutadores a presentarse en video, y el acceso a dichos videos por parte de los Reclutadores.

«**Usuario**» o «**Vosotros**»: Este término designa a toda persona física, jurídica o empresa, que accede al sitio Visiotalent, ya sean reclutadores o candidatos.

«**Reclutador(es)**»: Este término designa todo usuario de una empresa que ha contratado los Servicios de Visiotalent para sus procesos de selección.

«**Candidato(s)**»: Este término designa toda persona física que ha sido invitada por un Reclutador, en el ámbito de una campaña de selección, a utilizar las funcionalidades del sitio Visiotalent. Cada Candidato que utiliza el Servicio declara ser la persona física que ha sido invitada por el Reclutador y no beneficiarse de ninguna ayuda externa para la realización de su video.

«**Servicio Visiotalent Diferido**»: Este término designa un modo de grabación de vídeo asíncrono, en el cual el Reclutador prepara las preguntas con anterioridad, para a continuación invitar a uno o varios Candidatos para que contesten dichas preguntas grabándose con su webcam, tablet o smartphone.

«**Servicio Visiotalent Live**»: Este término designa un modo de interacción “cara a cara”, en la cual el Reclutador invita al Candidato a realizar una entrevista en directo por video conferencia con la utilización de su webcam.

El «Sitio» o «Sitio Visiotalent»: Este término incluye tanto el Sitio Web [www.visiotalent.com](http://www.visiotalent.com), como todas las aplicaciones para móvil y/o tablet que permiten acceso al Sitio.

«Cuestionario» o «Campaña de Selección»: Este término designa el conjunto de preguntas preparadas por el Reclutador y que serán realizadas al Candidato en el ámbito del Servicio Visiotalent Diferido.

«Abono anual»: Este término designa el derecho para un Reclutador a utilizar el Servicio Visiotalent durante 12 meses.

Permite, en el Servicio Visiotalent Diferido, la creación de un número ilimitado de cuestionarios e invitar un número ilimitado de Candidatos.

Permite, en el Servicio Visiotalent Live, la invitación de un número ilimitado de Candidatos para realizar la entrevista en vivo (en video conferencia).

«Licencia usuario» ó «Licencia usuario Diferido» ó «Licencia usuario Live»: Este término designa la posibilidad para UN Usuario de tener acceso a la interfaz Visiotalent. Una licencia corresponde a UN Usuario. El Usuario posee un nombre y una contraseña propios y personales. El número de licencias que dispone una empresa se corresponde con el número de Reclutadores que tienen acceso a la plataforma Visiotalent.

## ARTÍCULO 2 - UTILIZACIÓN DEL SITIO VISIOTALENT.

2.1 No se autoriza la utilización del sitio Visiotalent o su contenido:

- para objetivos comerciales, ajenos al servicio de Visiotalent;
- para un objetivo diferente del reclutamiento profesional (salvo acuerdo diferente entre las partes) y en particular como sitio de encuentro, con el objetivo de revender las licencias, para la extracción sistemática y/o la reutilización de todo o parte del contenido del sitio Visiotalent (por ejemplo, artículos, descripciones, precios), para la descarga de pantallazos, o para la modificación del sitio Visiotalent o cualquiera parte del mismo, o para cualquier objetivo y fines ilegales. La utilización de nuestros servicios puede necesitar la utilización de cookies.

• Para Reclutadores, nuestros productos se encuentran disponibles para su venta en el sitio Visiotalent, para ello basta con seguir las instrucciones que se encuentran en la plataforma. En caso de adquirir nuestros servicios, siendo de

cualquier tipo, el contrato con Visiotalent será regido por nuestras **Condiciones Generales de Venta** que se pueden encontrar aquí: <https://www.visiotalent.com/cgv.html>

- Para los Candidatos, el acceso al sitio y a los procesos de selección solo es accesible por invitación del Reclutador.

2.2 Los Servicios regidos por las siguientes **Condiciones Generales de Uso** aparecen en nuestro sitio Internet, son realizados por Visiotalent y bajo su control, y se proponen dentro de los límites de la capacidad de Visiotalent. Los Servicios se describen a continuación con la mayor exactitud posible. Sin embargo, Visiotalent no asumirá ninguna responsabilidad respecto a posibles errores u omisiones en relación con estos Servicios.

2.2.1. El **Servicio Visiotalent Diferido**: Tras la correcta inscripción en la Plataforma Visiotalent, el Reclutador puede crear una o varias campañas de selección, para cubrir vacantes existentes en su compañía, empresa u organización. El Reclutador podrá redactar un cuestionario para los Candidatos. Dichos cuestionarios estarán disponibles para los Candidatos a partir del día de apertura del proceso de selección elegido por el Reclutador. El Proceso funciona de la siguiente manera: Después de haber redactado el cuestionario, bajo su sola responsabilidad, el Reclutador enviará un enlace dedicado que lleva a dicho cuestionario en el sitio Visiotalent, único para cada Candidato. El enlace permitirá al Candidato acceder al espacio dedicado al proceso de selección, pudiendo entonces grabar su video en el sitio. Este video podrá ser visto por el Reclutador y por cada persona de la empresa que haya sido designada a tal fin. El Reclutador se compromete a informar a cada Candidato del resultado del proceso de selección, incluso si resulta negativo.

2.2.2. El Servicio **Visiotalent Live**: El proceso funciona de la siguiente manera: el Reclutador envía un enlace de acceso al servicio al Candidato por email, que permite establecer una comunicación en vídeo en directo con el Reclutador sin tener que descargar o instalar nada. Visiotalent se compromete a realizar el mejor esfuerzo para proveer el Servicio solicitado por el Reclutador en el plazo indicado. En todo caso, dichos plazos se comunican a título indicativo y un eventual rebasamiento de los mismos no podrá ser causa de la generación de indemnizaciones por daños y perjuicios, deducción o cancelación del pedido del Reclutador.

No obstante, en caso del que el Servicio solicitado no fuera entregado de forma conveniente en un plazo de 15 días después de realizado el pedido, por causa diferente a la fuerza mayor o achacable al Reclutador, la venta del servicio podría ser resuelta tras petición por escrito del Reclutador a Visiotalent. Las cantidades entregadas por el Reclutador deberán ser restituidas, excluyendo indemnizaciones o descuentos. El Reclutador declara haber leído y aceptado las **Condiciones Generales de Uso** del Sitio y adherirse a ellas sin reservas.

#### ARTÍCULO 3– PROHIBICIONES.

Está expresamente prohibido introducir en la Plataforma Visiotalent cualquier contenido que atente contra los derechos y las libertades de las personas.

Visiotalent se reserva el derecho de:

- a) Suprimir un contenido, opinión, comentario, cuando éste sea:
  - Difamatorio, obsceno, ofensivo, violento o amenazante, o incitando a cometer un acto prohibido por la ley española
  - No respete la dignidad de las personas y el principio de no discriminación en razón de raza, religión, opinión, nacionalidad, discapacidad u otra circunstancia personal o social
  - Suscrita por una persona que se presente como una tercera persona o utilizando los datos personales de terceros
  - Promueva productos o servicios, o publique mensajes que contengan información sobre otros sitios Internet o aplicaciones con fines comerciales,
  - Reproduzca totalmente o en parte textos pertenecientes a otros autores.
  
- b) Suprimir imágenes de personas que no han dado su autorización para aparecer en el sitio de Visiotalent
  
- c) Eliminar comentarios inapropiados o que no respetan las normas establecidas por Visiotalent.
  
- d) Prohibir el acceso a Usuarios que no respetan de manera reiterada las normas establecidas por Visiotalent.

Visiotalent se reserva el derecho de decidir qué Reclutadores pueden utilizar su plataforma.

#### ARTÍCULO 4: COMPROMISOS DEL CANDIDATO

Cada Candidato que utiliza el Servicio declara ser la misma persona física que ha sido invitada por el Reclutador y no beneficiarse de ningún tipo de ayuda exterior para la realización de su video. Los Candidatos se comprometen a responder lo más sinceramente posible a los Cuestionarios propuestos por el Reclutador y poder acreditar sus palabras durante el proceso de selección.

Cada Candidato se compromete a respetar la prohibición de divulgar a una tercera persona y en particular a otro Candidato el contenido del Cuestionario que ha respondido. Se compromete a la proporcionar la mayor confidencialidad en cuanto al proceso de selección. El Candidato tiene que mostrar una actitud acorde a la entrevista de reclutamiento en video grabado. En cualquier caso, el Candidato se compromete a respetar la prohibición de realizar cualquier acto contrario a la ley, a la moral y a las buenas costumbres.

Visiotalent podrá, en el supuesto de una manifestación opuesta a la ley, la moral o las buenas costumbres, a negarse a enviar el Cuestionario a los Candidatos y a negarse a entregar los videos a los Reclutadores. Los Usuarios respetarán también la prohibición de utilizar palabras de carácter ofensivo, falso, discriminatorio o difamatorio y toda puesta en duda personal de un tercero o de otro Usuario.

Visiotalent no se hace responsable en caso de comentarios de este tipo en la plataforma o en cualquier otro medio (correo, papel, teléfono, etc.). Visiotalent queda autorizado, en caso de violación de la ley, a transmitir los videos y/o cuestionarios en cuestión al Ministerio o autoridad pública que corresponda. El Candidato cede expresamente el derecho a reproducir su vídeo al Reclutador durante el periodo en el que la campaña de reclutamiento estará abierta y activa en la plataforma Visiotalent. Esta transferencia del derecho de reproducción se realiza para todo el mundo.

#### ARTÍCULO 5: COMPROMISOS DEL RECLUTADOR.

Los Reclutadores se comprometen a garantizar la total confidencialidad de las solicitudes recibidas. Sólo los Reclutadores estarán autorizados a informar a los Candidatos sobre el proceso de reclutamiento.

Igualmente, se comprometen a no transmitir los vídeos por ningún medio a terceros y/o a utilizarlos para ningún otro fin que no sea el proceso de contratación que han

declarado a Visiotalent. Los Reclutadores tienen prohibido publicar los videos recibidos en Internet o en cualquier otro medio, por ninguna razón.

El Reclutador se compromete a no utilizar los vídeos con fines de cualquier tipo de discriminación en el reclutamiento y, en particular, discriminación física, racial, de género, sexual y religiosa....

El Reclutador es el único responsable de las preguntas formuladas a los Candidatos en el contexto del Servicio. Se abstendrá de hacer preguntas contrarias a la ley, a la moral o a las buenas costumbres. A pesar de la total atención de Visiotalent al cumplimiento de estas normas, en caso de incumplimiento, sólo el Reclutador podrá ser considerado responsable, eximiendo de toda responsabilidad a Visiotalent. El Reclutador responderá ante Visiotalent contra cualquier condena que pueda pronunciarse en su contra a este respecto. Visiotalent se autoriza, en caso de violación de la ley, a transmitir los videos y/o cuestionarios en cuestión al Ministerio o autoridad Pública correspondiente.

## ARTÍCULO 6 - RESPONSABILIDADES DE VISIOTALENT.

### 6.1

Visiotalent es una plataforma de grabación de vídeo en el contexto de la contratación y no participa en la decisión de contratación. Visiotalent no será responsable ante los Usuarios del éxito de cualquier contratación o solicitud.

Visiotalent no realiza ninguna selección previa en la selección de Reclutadores y/o Candidatos. Salvo en los casos de violación de los compromisos aquí definidos, Visiotalent transmitirá todos los videos de los Candidatos a los Reclutadores sin haberlos visto.

### 6.2.

Los compromisos de Visiotalent constituyen una obligación mediante la cual los Servicios se prestarán en el estricto cumplimiento de las normas profesionales vigentes y, en su caso, de acuerdo con los términos del contrato. Para ello, Visiotalent asignará, para la ejecución de los Servicios, a profesionales con las competencias necesarias para asegurar su consecución de acuerdo con sus estándares de calidad. Visiotalent no podrá ser considerada responsable en caso

de fallo, avería, dificultad o interrupción del funcionamiento que impida el acceso al sitio o a una de sus funcionalidades.

El material de conexión al sitio utilizado se encuentra bajo entera responsabilidad del Usuario, que deberá disponer de todas las medidas adecuadas para proteger su hardware y sus datos particulares, incluyendo la protección ante virus informáticos, malware de todo tipo y otro tipo de ataques a través de Internet.

El Usuario también es el único responsable de los sitios y datos que consulte. Visiotalent no se hace responsable en caso de procedimientos legales contra Vosotros:

- por el uso del sitio o de cualquier servicio accesible a través de Internet;
- por el incumplimiento de las presentes **Condiciones Generales de Uso**.

Visiotalent no se hace responsable de ningún daño causado a Vosotros, a terceros y/o a vuestro equipo como resultado de su conexión o uso del Sitio, renunciando el Usuario a cualquier reclamación en vuestra contra como resultado de ello. En caso de que Visiotalent fuera objeto de un arreglo amistoso o judicial como consecuencia de vuestro uso del sitio, Visiotalent podrá volverse en contra de Vosotros para obtener una indemnización por todos los daños, cantidades, condenas y gastos que pudieran derivarse de este procedimiento.

### 6.3

El Sitio Visiotalent se pone a disposición "tal cual".

Aunque hemos tenido mucho cuidado en la preparación del contenido del Sitio Visiotalent, no podemos garantizar su exactitud ni que esté completamente libre de errores. No nos hacemos responsables de los errores, omisiones o dificultades técnicas que se puedan encontrar utilizando el Sitio Visiotalent.

No seremos responsables ante ninguna persona por cualquier perjuicio, pérdida o daño que pueda resultar del uso o mal uso del Sitio o de cualquiera de los materiales del Sitio Visiotalent (incluyendo la pérdida de oportunidad de encontrar trabajo o empleo, pérdida de ingresos, pérdida de beneficios, pérdida de contratos, falta de consecución de los ahorros previstos, costes y gastos incurridos, pérdida de datos o elementos intangibles).

### 6.4.

En todos los casos, la responsabilidad de Visiotalent se limitará a la culpa o negligencia demostrada y se limitará a los daños directos con exclusión de



cualquier daño indirecto de cualquier tipo. Visiotalent se compromete a poner a disposición de los Usuarios todos los medios necesarios en el ejercicio de la profesión para la ejecución del Servicio ofrecido a los Usuarios.

6.5.

En ningún caso Visiotalent, sus representantes o empleados serán responsables de pérdidas económicas especiales, directas o indirectas, previsibles o causadas o no por negligencia de Visiotalent en relación con o como resultado del uso del Sitio Visiotalent.

Indemnizaréis y mantendréis indemne a Visiotalent, sus socios, directores, funcionarios y empleados de y contra cualquier reclamación de terceros en relación con el uso de todo o parte del Sitio Visiotalent o cualquier contenido o aplicación relacionado con el Sitio.

#### ARTÍCULO 7 - ENLACES DE HIPERTEXTO

Queda terminantemente prohibido el establecimiento por vuestra parte de cualquier enlace de hipertexto hacia la totalidad o parte del sitio, salvo autorización previa y por escrito de Visiotalent, solicitada por correo electrónico a la siguiente dirección: [sgavelle@visiotalent.com](mailto:sgavelle@visiotalent.com)

Visiotalent es libre de rechazar esta autorización sin tener que justificar en modo alguno su decisión. Si Visiotalent concede su autorización, ésta será en todo caso temporal y podrá ser retirada en cualquier momento, sin obligación de justificación por parte del editor. En todos los casos, cualquier enlace deberá ser eliminado a petición de Visiotalent. Cualquier información accesible a través de un enlace a otros sitios no está bajo el control de Visiotalent, que declina toda responsabilidad por su contenido.

#### ARTÍCULO 8 - RECLAMACIONES.

Todas las reclamaciones, ya sean extrajudiciales o legales, relacionadas con la prestación de los Servicios deben hacerse dentro del plazo de un año a partir de la finalización de los Servicios.

#### ARTÍCULO 9 - FUERZA MAYOR.

Toda circunstancia ajena a la voluntad de las partes que impida el cumplimiento de sus obligaciones en condiciones normales se considerará motivo de exención de las obligaciones de las partes e implica su suspensión. La parte que invoque las circunstancias a que se hace referencia en el párrafo anterior notificará inmediatamente a la otra parte su ocurrencia, así como su desaparición.

Se considerará fuerza mayor cualquier hecho o circunstancia irreprimible, ajeno a las partes, imprevisible, inevitable, ajeno a su voluntad y que no pueda ser impedido por éstas, a pesar de todos los esfuerzos razonablemente posibles. Expresamente, se consideran como casos de fuerza mayor o acontecimientos fortuitos, además de los habitualmente contemplados por la jurisprudencia de los tribunales y cortes españolas: el bloqueo de medios de transporte o suministros, terremotos, incendios, tormentas, inundaciones, rayos, la caída de redes de telecomunicaciones o dificultades específicas relacionadas con las redes de telecomunicaciones externas a los clientes. Las partes se reunirán para considerar el impacto del evento y acordar las condiciones bajo las cuales continuará el cumplimiento del contrato. Si el caso de fuerza mayor durara más de tres meses, estas **Condiciones Generales de Uso** podrán ser rescindidas por la parte perjudicada.

#### ARTÍCULO 10: CESIÓN - USO.

El uso de la cuenta de Usuario es personal.

Por lo tanto, los Reclutadores se abstienen de ceder, transferir o sublicenciar los derechos de uso a cualquier otra persona o entidad.

Visiotalent sólo podrá publicar la información relativa al Reclutador si éste le ha autorizado formalmente a hacerlo de acuerdo con el procedimiento previsto a tal efecto en el sitio. En tal caso, el Reclutador exime a Visiotalent de cualquier responsabilidad en relación con las consecuencias de dicho uso, que en todo caso deberá cumplir con las presentes **Condiciones Generales de Uso**.

#### ARTÍCULO 11 - CONDICIONES DE ACCESO AL SITIO WEB VISITADO.

El acceso al Sitio Visiotalent está permitido con carácter temporal y Visiotalent se reserva el derecho de retirar o modificar el Servicio prestado a través del Sitio Visiotalent sin previo aviso.

Visiotalent queda eximido de toda responsabilidad en el caso de que, por cualquier motivo, el Sitio Visiotalent no estuviera disponible temporalmente en cualquier momento y durante cualquier período de tiempo. Periódicamente, Visiotalent podrá restringir el acceso a algunas o a todas las partes del Sitio Visiotalent.

Es responsabilidad del Usuario adoptar todas las medidas necesarias para permitir el correcto acceso al Sitio Visiotalent. Es responsabilidad del Usuario asegurarse de que todas las personas que accedan al Sitio Visiotalent a través de vuestra conexión a Internet conozcan y cumplan estas **Condiciones Generales de Uso**.

#### ARTÍCULO 12 - DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL.

El material publicado en el Sitio Visiotalent está protegido por derechos de autor, marcas comerciales, bases de datos y otras leyes y convenciones de protección de la propiedad intelectual en todo el mundo. Todos estos derechos están reservados. El Usuario no debe modificar de ninguna manera las copias en papel o digitales de cualquier material que haya impreso o descargado y no debe utilizar ninguna ilustración, fotografía, secuencia de vídeo o audio o representación gráfica disociándolas de cualquier texto que las acompañe.

En caso de que el Usuario imprima, copie o descargue cualquier parte del Sitio Visiotalent en violación de estas **Condiciones Generales de Uso**, el derecho a utilizar el Sitio Visiotalent por parte del Usuario finalizará inmediatamente y deberá, si lo consideramos apropiado, devolver o destruir cualquier copia de los materiales que haya realizado.

El uso del Sitio Visiotalent no autoriza al Usuario a asociarse o a utilizar las marcas, modelos, presentaciones o logotipos que aparecen en él.

El nombre Visiotalent y todos los logotipos que aparecen en el Sitio son marcas comerciales propiedad de Visiotalent o de sus socios.

#### ARTÍCULO 13 - EL SITIO VISIOTALENT SE MODIFICA REGULARMENTE.

Nuestro objetivo es actualizar el Sitio Visiotalent y garantizar la continuidad del Servicio de forma regular, pudiendo modificar su contenido en cualquier momento. Si fuera necesario, podremos suspender el acceso al Sitio Visiotalent o al Servicio por un período indefinido. En cualquier momento, es posible que cualquier material del Sitio Visiotalent quede desactualizado y no tenemos la obligación de actualizarlo.

#### ARTÍCULO 14 - VIRUS, PIRATERÍA INFORMÁTICA Y OTROS DELITOS.

No está permitido utilizar el Sitio Visiotalent para ningún fin perjudicial mediante la introducción intencionada en el sistema de virus, troyanos, gusanos, bombas

lógicas u otros elementos que sean intencionada y/o tecnológicamente perjudiciales.

Está prohibido intentar acceder al Sitio Visiotalent, al servidor en el que se encuentra almacenado el Sitio Visiotalent o a cualquier servidor, ordenador o base de datos conectado al Sitio Visiotalent sin la debida autorización.

Está prohibido atacar el Sitio Visiotalent o el Servicio en la forma de un ataque de denegación de servicio o un ataque de denegación de servicio distribuido. En caso de violación de estas disposiciones, el responsable de las mismas será culpable de los delitos mencionados en los capítulos 9 y 11 del Código Penal. Visiotalent está en su derecho de denunciar dichas infracciones a las autoridades y organismos policiales pertinentes y cooperaremos con ellos revelando la identidad del infractor. En caso de tal incumplimiento, el derecho a utilizar el Sitio Visiotalent y nuestro Servicio cesarán inmediatamente.

No seremos responsables de ningún daño, pérdida o daño causado por un ataque de denegación de servicio distribuido, virus u otros componentes tecnológicamente dañinos o maliciosos que puedan infectar vuestros equipos informáticos, programas, datos u otros componentes de vuestra propiedad como resultado del uso del Sitio Visiotalent, o de cualquier Sitio vinculado.

#### ARTÍCULO 15 - ENLACES DESDE EL SITIO WEB DE VISIOTALENT.

Si el Sitio Visiotalent contiene enlaces a otros sitios y recursos puestos a disposición por terceros, estos enlaces se proporcionan únicamente con fines informativos.

No tenemos control sobre estos sitios o recursos y no seremos responsables de ninguna pérdida, daño o lesión que pueda resultar de su uso.

#### ARTÍCULO 16 - MODIFICACIONES DE LAS CONDICIONES DE USO.

Visiotalent puede revisar estos Términos de Uso mediante la actualización de esta página web.

Es responsabilidad del Usuario revisar periódicamente esta página web para tomar nota de cualquier cambio que se haya hecho, ya que son vinculantes para Vosotros.

#### ARTÍCULO 17: RESPETO A LA VIDA PRIVADA.

##### 17.1. Datos personales.

De conformidad con el Reglamento Europeo (UE) 2016/679 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, se recuerda que los datos personales que se solicitan son necesarios para el buen funcionamiento del Sitio.

Las inscripciones de candidatos serán borradas de los servidores de Visiotalent en un plazo máximo de 24 meses y en ningún caso podrán ser descargadas o comunicadas a terceros no autorizados por el Reclutador/Evaluador.

De conformidad con el Reglamento Europeo (UE) 2016/679 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, os informamos que podéis ejercer vuestros derechos de acceso, oposición, rectificación y portabilidad, pero también solicitar la supresión o limitación del tratamiento de los datos que os conciernen escribiendo un correo electrónico a [dcp@visiotalent.com](mailto:dcp@visiotalent.com) con el asunto : " Acceso a los datos personales "

O por correo a: Visiotalent Vídeo Interviewing, S.L., con domicilio en Paseo Recoletos núm. 7-9, CP 28004 de Madrid

Visiotalent ha nombrado un responsable de la protección de datos. Se trata del Sr. Thomas Richard: [thomas.richard@meteojob.com](mailto:thomas.richard@meteojob.com)

Se informa al Usuario de que puede presentar cualquier reclamación ante la Agencia Nacional de Protección de Datos Personales relativa al tratamiento de sus datos.

Todos los datos personales que os conciernen son tratados con la más estricta confidencialidad, de acuerdo con las disposiciones de nuestra política de protección de datos personales.

Todos los empleados de Visiotalent han recibido formación para sensibilizar sobre la protección de datos personales (DCP) y el cumplimiento de la Agencia Nacional de Protección de Datos Personales.

También, los empleados de Visiotalent se adhieren a la Carta Visiotalent de Tecnología de la Información que cubre estos temas.

Para cualquier otra cuestión relativa a la protección de sus datos personales, podéis enviarnos un correo electrónico a través de nuestra página de contacto.

Visiotalent se abstiene estrictamente de revelar, intercambiar o vender los datos personales recogidos. No obstante, Visiotalent está autorizado a conservar las direcciones de correo electrónico, dentro de los términos y condiciones previstos por la ley. Necesitamos esta información para entender vuestras necesidades y proporcionar un mejor servicio, y en particular por las siguientes razones:

- Podemos utilizar esta información para mejorar nuestro Sitio (buscamos continuamente mejorar nuestras ofertas del Sitio a través de la información y la retroalimentación que nos proporcionáis).
- Podemos utilizar esta información para mejorar nuestros Servicios.
- Es posible que de vez en cuando enviemos correos electrónicos promocionales con respecto a nuevos productos, ofertas especiales u otra información que pueda ser de interés para Vosotros a la dirección que habéis proporcionado.
- También podemos utilizar vuestra información para ponernos en contacto con Vosotros con fines de investigación de mercado.
- Podemos utilizar esta información para adaptar el Sitio a vuestros intereses.

#### 17.2. Videos de entrevistas a candidatos.

Un vídeo de entrevista a un candidato sólo tiene sentido en el contexto de la contratación en cuestión. No es posible ver el vídeo de un candidato que ha realizado su entrevista para una oferta de empleo que ya no está disponible. Visiotalent se compromete con los candidatos a eliminar el vídeo de su entrevista una vez finalizado el proceso de selección y en un plazo máximo de 24 meses. Por lo tanto, los Usuarios verán los vídeos eliminados de su espacio y no podrán volverse en contra de Visiotalent debido a este tema.

#### 17.3. Cookies.

Visiotalent utiliza cookies para identificar las páginas utilizadas. Esto nos permite analizar los datos relativos al tráfico de las páginas de Internet y mejorar nuestro Sitio Web para adaptarlo a las necesidades de los Usuarios. Esta información se utiliza únicamente para el análisis estadístico y, a continuación, los datos se borran del sistema. Le informamos que podéis oponeros al registro de estas "cookies" configurando vuestro ordenador tal y como se detalla en el Sitio [www.agpd.es](http://www.agpd.es).

#### ARTÍCULO 18: TOLERANCIA.

El hecho de que una de las Partes no haya exigido la aplicación total o parcial de los compromisos estipulados en estas **Condiciones Generales de Uso**, ya sea de forma permanente o temporal, no se considerará ni como una modificación de estas **Condiciones Generales de Uso** ni como un derecho a favor del Usuario.

#### ARTÍCULO 19 - NO VALIDACIÓN PARCIAL.

Si una o varias de las disposiciones de estas **Condiciones Generales de Uso** se declaran nulas en virtud de una ley, de un reglamento o tras una decisión definitiva de un tribunal competente, las demás disposiciones conservarán toda su validez y alcance.

#### ARTÍCULO 20 - IDIOMA - JURISDICCIÓN Y LEY APLICABLE.

Las presentes condiciones están redactadas en español. En caso de que se traduzcan a una o varias lenguas, sólo el texto español será auténtico en caso de litigio.

Todas las acciones que surjan de este contrato prescribirán después de un (1) año desde el hecho que las originó. Esta prescripción convencional sigue estando sujeta a las causas de suspensión e interrupción en virtud del derecho común.

LOS PRESENTES TÉRMINOS LEGALES QUEDAN SUJETOS A LO ESTABLECIDO EN LAS LEYES ESPAÑOLAS. PARA CUALQUIER CONFLICTO DERIVADO DE LA INTERPRETACIÓN DE LOS MISMOS, LAS PARTES SE SOMETEN A LA JURISDICCIÓN DE LOS TRIBUNALES DE LA CIUDAD DE MADRID, SIEMPRE QUE ELLO NO SEA CONTRARIO A LO DISPUESTO EN EL ARTÍCULO 29 DE LA LSSI.