

Conditions générale d'utilisation du site Visiotalent

Date de dernière mise à jour : 15/02/18

VEUILLEZ LIRE ATTENTIVEMENT CES CONDITIONS GENERALES AVANT D'UTILISER LE SITE VISIOTALENT

I

Visiotalent est une plateforme de services d'entretiens vidéo différés et d'entretiens vidéo live utilisés dans le cadre d'un recrutement.

L'accès aux Services est réservé aux Recruteurs clients de Visiotalent et aux Candidats invités à se présenter en vidéo par un Recruteur dans le cadre d'un recrutement.

Les présentes conditions d'utilisation ont pour objet de définir les modalités et conditions dans lesquelles l'Utilisateur est autorisé à utiliser le site Visiotalent.

Elles s'appliquent à l'exclusion de toutes autres conditions, et notamment celles applicables pour d'autres circuits de commercialisation de ces prestations.

Ces conditions générales d'utilisation sont accessibles à tout moment sur ce site internet et prévaudront, les cas échéant, sur toute autre version ou tout autre document contradictoire.

II

Acceptation de l'Utilisateur

Le fait pour une personne physique ou morale, d'accéder sur le Site Internet de Visiotalent et de le consulter entraîne l'adhésion et l'acceptation pleine et entière des présentes Conditions Générales d'utilisation, ce qui est expressément reconnu par l'Utilisateur, qui renonce expressément à se prévaloir de tout autre document contradictoire.

Visiotalent invite les Utilisateurs à lire attentivement ces conditions d'utilisation avant de commencer à utiliser le Site et à imprimer un exemplaire de ces conditions générales de manière à pouvoir s'y référer plus simplement.

Cette page (et les autres documents auxquels celle-ci fait référence) vous informe sur les conditions dans lesquelles vous pouvez utiliser notre Site web www.visiotalent.com, aussi bien en qualité de simple visiteur que d'Utilisateur enregistré.

En utilisant le Site Visiotalent, vous acceptez ces conditions d'utilisation et vous vous engagez à les respecter.

ARTICLE 1 – DEFINITIONS.

Pour les besoins des présentes conditions générales, les mots suivants, débutant par une lettre majuscule auront la signification qui leur est attribuée ci-dessous :

« **Visiotalent** » ou « **Nous** » :

Ce terme désigne la société Visiotalent, société par actions simplifiée au capital de 10.000 €, sise à Lille (59000) au 7 rue de l'Hôpital Militaire, et inscrite au registre du commerce et des sociétés de Lille Métropole sous le n° 800.111.650.

Le «Service » :

L'accès au Site Visiotalent par les Candidats invités à présenter aux Recruteurs une vidéo, et l'accès à ces vidéos par les Recruteurs.

« Utilisateur » ou « Vous » :

Ce terme désigne toute personne physique ou morale, commerçante, accédant au Site Visiotalent, Recruteurs ou Candidats.

« Recruteur(s) »

Ce terme désigne tout Utilisateur d'une entreprise ayant souscrit aux prestations de Visiotalent pour leurs opérations de recrutement.

« Candidat(s) »

Ce terme désigne toute personne physique ayant été invitée par un Recruteur, dans le cadre d'une campagne de recrutement à utiliser les services vidéo du site Visiotalent. Chaque Candidat utilisant le Service déclare être la personne physique qui y a été invitée par le Recruteur et ne bénéficier d'aucune aide extérieure pour la réalisation de sa vidéo.

« Service Visiotalent Différé »

Ce terme désigne un mode d'enregistrement asynchrone dans lequel un Recruteur prépare des questions écrites en amont et invite dans un second temps un ou plusieurs Candidats à y répondre en se filmant avec leur webcam, tablette ou smartphone.

« Service Visiotalent Live »

Ce terme désigne un mode d'échange en « face à face » dans lequel un Recruteur invite un Candidat à un entretien via internet et l'utilisation de la webcam.

Le « Site » ou « Site Visiotalent »

Ce terme regroupe le Site internet www.visiotalent.com, ainsi que toutes les applications pour téléphone mobile et/ou tablette électronique permettant l'accès au Site.

« Questionnaire » ou « Campagne de recrutement »

Ce terme désigne l'ensemble des questions préparées par le Recruteur et qui seront soumises au Candidat dans le cadre du Service Visiotalent Différé

« Questionnaire » ou « Campagne de recrutement »

Ce terme désigne l'ensemble des questions préparées par le Recruteur et qui seront soumises au Candidat dans le cadre du Service Visiotalent Différé.

« Abonnement annuel »

Ce terme désigne le droit pour un Recruteur d'utiliser le Service Visiotalent durant 12 mois. Il permet :

Dans le Service Visiotalent Différé au Recruteur de créer un nombre illimité de questionnaires et d'y inviter un nombre illimité de Candidats.

Dans le Service Visiotalent Live au Recruteur d'inviter un nombre illimité de Candidats à échanger en face à face (via une webcam).

« Licence utilisateur » ou « Licence utilisateur Différé » ou « Licence utilisateur Live »

Ce terme désigne la possibilité pour UN Utilisateur d'accéder à l'interface Visiotalent Une licence correspond à UN Utilisateur à qui est associé un identifiant et un mot de passe qui lui sont personnels. Le nombre de licences dont dispose une entreprise correspond au nombre de Recruteurs ayant accès à la plateforme Visiotalent.

ARTICLE 2 - UTILISATION DU SITE VISIOTALENT.**2.1** Vous n'êtes pas autorisés à utiliser le site Visiotalent ou son contenu :

- à des fins commerciales, en dehors du projet Visiotalent ;
- Dans un objectif autre que le recrutement professionnel (sauf accord différé entre les parties) et notamment comme un site de rencontre, dans le but de les revendre, y compris l'extraction systématique et, ou encore, la

réutilisation de toute ou partie du contenu du site Visiotalent (par exemple des listes ou nomenclatures d'articles, des descriptions, des prix), de télécharger (autrement que la capture d'écran) ou de modifier le site Visiotalent ou une portion quelconque de celui-ci, ou à quelques fins ou effets que ce soit qui seraient contraires à la loi.

L'utilisation de nos services peut nécessiter l'utilisation de cookies.

- **Pour les Recruteurs**, nos produits sont accessibles à la vente sur le site Visiotalent.

Il vous suffira de suivre les instructions qui vous seront fournies à l'écran.

Si vous commandez des services, quels qu'ils soient, votre contrat avec nous sera régi par nos Conditions Générales de Vente que vous pourrez trouver ici : <https://www.visiotalent.com/cgv.html>

- **Pour les Candidats**, l'accès au Site et aux recrutements qui y ont lieu n'est possible que sur invitation du Recruteur

2.2 Les Services régies par les présentes conditions générales d'Utilisation sont ceux qui figurent sur le site Internet et qui sont indiqués comme réalisés par Visiotalent sous son contrôle. Ils sont proposés dans la limite des disponibilités de Visiotalent.

Les Services sont décrits et présentés avec la plus grande exactitude possible. Toutefois si des erreurs ou omissions ont pu se produire quant à ces Services, la responsabilité de Visiotalent ne pourrait être engagée.

2.2.1. Le Service Visiotalent Différé :

Après s' être valablement inscrit sur la Plateforme Visiotalent, le Recruteur pourra créer une ou plusieurs campagnes de recrutement s' agissant des postes à pourvoir au sein de sa société. Il rédigera à cette fin un questionnaire à l' attention des Candidats.

Les questionnaires seront accessibles pour les Candidats à partir du jour d' ouverture du recrutement choisi par le Recruteur.

Le Processus fonctionne de la façon suivante :

Après avoir rédigé son questionnaire, sous sa seule responsabilité, le Recruteur transmettra un lien vers le questionnaire dédié sur le Site Visiotalent à chaque Candidat. Le lien permettra au Candidat d' accéder à l' espace dédié au dit recrutement sur le Site Visiotalent.

Le Candidat répondra au questionnaire en enregistrant sa vidéo sur le Site. Cette vidéo sera consultable par le Recruteur et toute personne de son entreprise qu' il aura désignée à cet effet.

Le Recruteur s' engage à informer chaque Candidat de l' issu de la procédure de recrutement, même si celui-ci est négatif.

2.2.2. Le Service Visiotalent Live :

Le Processus fonctionne de la façon suivante :

Le Recruteur transmet un accès au Candidat par mail à la conférence vidéo.

Le Candidat clique sur le lien présent dans le mail et peut sans rien installer commencer à échanger avec le Recruteur.

Visiotalent s'engage à faire ses meilleurs efforts pour fournir le Service demandé par le Recruteur dans les délais ci-dessus précisés. Toutefois, ces délais sont communiqués à titre indicatif et un dépassement éventuel ne pourra donner lieu à aucun dommages et intérêts, retenue ou annulation de la commande par le Recruteur. Toutefois, si les Services commandés n'ont pas été délivrés dans un délai de 15 jours après la commande,

pour toute autre cause que la force majeure ou le fait du Recruteur, la vente pourra être résolue à la demande écrite du Recruteur ou de Visiotalent. Les sommes versées par le Recruteur lui seront alors restituées sans délai, à l'exclusion de toute indemnisation ou retenue.

Le Recruteur déclare avoir lu et accepté les conditions générales d' utilisation du Site et y adhérer sans réserve.

ARTICLE 3– INTERDICTIONS.

Il est formellement interdit d'introduire sur la Plateforme Visiotalent quelque contenus portant atteinte aux droits et libertés de toute personne.

Visiotalent se réserve le droit de :

- a) Supprimer un contenu, opinion, commentaire quand leurs contenus sont :
 - Diffamatoire, obscène, injurieux, violent ou menaçant ou incite à commettre un acte interdit selon la loi française,
 - Ne respecte pas la dignité des personnes et le principe de non-discrimination en raison de la race, la religion, opinion, nationalité, handicap ou autre circonstance personnelle ou sociale,
 - Souscrite par une personne se faisant passer pour une tierce personne ou utilisant des données personnelles de tiers,
 - Promouvoir des produits ou des services ou publier des messages contenant des informations concernant d' autres sites Internet ou applications à des fins commerciales,
 - Reproduire totalement ou partiellement des textes appartenant à d' autres auteurs.
- b) Supprimer les images des personnes n' ayant pas donné leur autorisation pour apparaître sur le site de Visiotalent.
- c) Eliminer les commentaires inappropriés ou qui ne respectent pas les normes établies par Visiotalent.
- d) Interdire l' accès aux Utilisateurs qui ne respecteraient pas de manière répétée les normes établies par Visiotalent.

Visiotalent se réserve le droit de décider quels sont les Recruteurs qui peuvent utiliser sa plateforme.

ARTICLE 4: ENGAGEMENTS DU CANDIDAT.

Chaque Candidat utilisant le Service déclare être la personne physique qui y a été invitée par le Recruteur et ne bénéficier d'aucune aide extérieure pour la réalisation de sa vidéo.

Les Candidats s'engagent à répondre le plus sincèrement possible aux questionnaires proposés par le Recruteur et certifient exacts les propos qu'ils tiennent lors du recrutement.

Les Candidats s'engagent à ne pas communiquer de données sensibles telles que des données de santé, relatives à la religion ou aux opinions politiques

Chaque Candidat s'interdit de divulguer à un tiers et notamment à un autre Candidat, la teneur du questionnaire auquel il aura répondu. Il s'engage à la plus grande confidentialité quant au processus même de recrutement.

Le Candidat s'oblige dans la vidéo qui sera prise de lui, dans le cadre du Service, à adopter une attitude, de lui-même adaptée à un entretien de recrutement.

Dans tous les cas, le Candidat s'interdit tout fait et acte qui serait contraire à la loi, la morale ou aux bonnes mœurs.

Visiotalent pourra, dans l'hypothèse d'une contrariété à la loi, la morale ou aux bonnes mœurs, refuser de transmettre le Questionnaire aux Candidats et refuser de transmettre les vidéos aux Recruteurs.

Les Utilisateurs s'interdisent également tout propos à caractère injurieux, mensonger, discriminant ou diffamant et toute mise en cause personnelle d'un tiers ou d'un autre Utilisateur.

Visiotalent ne saurait être tenu pour responsable en cas de propos de ce type sur la plateforme ou sur tout autre support (mail, papier, téléphone, etc.).

Visiotalent s'autorise, dans l'hypothèse d'une violation de la loi à transmettre les vidéos et/ou Questionnaires en cause au Procureur de la République.

Le Candidat cède expressément le droit de reproduction de sa vidéo au Recruteur durant la période pendant laquelle la campagne de recrutement sera ouverte et active sur la plateforme Visiotalent. La présente cession du droit de reproduction est réalisée pour le monde entier.

ARTICLE 5 : ENGAGEMENTS DU RECRUTEUR.

Les Recruteurs s'engagent à assurer la parfaite confidentialité des candidatures reçues. Seuls les Recruteurs seront habilités à informer les Candidats sur le processus de recrutement.

Ils s'interdisent de transmettre les vidéos par tout moyen à un tiers et/ou à utiliser ces vidéos dans un autre cadre que le projet de recrutement qu'ils ont déclaré à Visiotalent.

Les Recruteurs s'interdisent de publier ces vidéos sur internet ou sur n'importe quel support, et ce quel qu'en soit le motif.

Le Recruteur s'interdit d'utiliser ces vidéos aux fins de procéder à une quelconque discrimination dans le recrutement et notamment physique, raciale, sexuelle et religieuse...

Seul le Recruteur est responsable des questions posées aux Candidats dans le cadre du Service.

Il s'interdit de poser des questions qui seraient contraires à la loi, à la morale ou aux bonnes mœurs.

Malgré toute l'attention que porte Visiotalent au respect de ces règles, en cas de violation, seule la responsabilité du Recruteur pourra être engagée, à l'exclusion de la responsabilité de Visiotalent.

Le Recruteur garantira Visiotalent contre toute condamnation qui pourrait être prononcée à son égard à ce titre.

Visiotalent s'autorise, dans l'hypothèse d'une violation de la loi à transmettre les vidéos et/ou Questionnaires en cause au Procureur de la République.

ARTICLE 6 – RESPONSABILITE DE VISIOTALENT.

6.1 Visiotalent est une plateforme permettant l'enregistrement de vidéo dans le cadre d'un recrutement et n'intervient pas dans la décision de recruter.

Visiotalent dégage toute responsabilité à l'égard des Utilisateurs quant aux succès d'un recrutement ou d'une candidature.

Visiotalent n'opère aucune sélection préalable dans le choix des Recruteurs et/ou des Candidats.

Hormis les cas de violation des engagements définis aux présentes, Visiotalent transmettra l'ensemble des vidéos des Candidats aux Recruteurs sans les avoir visionnées.

6.2. Les engagements de Visiotalent constituent une obligation de moyens au terme de laquelle les Services seront exécutées dans le strict respect des règles professionnelles en usage ainsi, le cas échéant, que conformément aux conditions du contrat. Pour ce faire, Visiotalent affectera à l'exécution des Services les professionnels dotés des compétences requises pour assurer leur réalisation conformément à ses standards de qualité.

La responsabilité de Visiotalent ne peut être engagée en cas de défaillance, panne, difficulté ou interruption de fonctionnement, empêchant l'accès au site ou à une de ses fonctionnalités.

Le matériel de connexion au site que vous utilisez est sous votre entière responsabilité. Vous devez prendre toutes les mesures appropriées pour protéger votre matériel et vos propres données notamment d'attaques virales par Internet. Vous êtes par ailleurs le seul responsable des sites et données que vous consultez.

Visiotalent ne pourra être tenu responsable en cas de poursuites judiciaires à votre encontre :

- du fait de l'usage du site ou de tout service accessible via Internet ;
- du fait du non-respect par vous des présentes conditions générales d'utilisation.

Visiotalent n'est pas responsable des dommages causés à vous-même, à des tiers et/ou à votre équipement du fait de votre connexion ou de votre utilisation du site et vous renoncez à toute action contre lui de ce fait.

Si Visiotalent venait à faire l'objet d'une procédure amiable ou judiciaire à raison de votre utilisation du site, il pourra retourner contre vous pour obtenir indemnisation de tous les préjudices, sommes, condamnations et frais qui pourraient découler de cette procédure.

6.3 Le Site Visiotalent est mis à disposition « en l'état ».

Bien que nous ayons apporté le plus grand soin à la préparation du contenu du Site Visiotalent, nous ne pouvons garantir ni son exactitude ni qu'il est exempt d'erreurs.

Nous ne pourrions pas être tenus pour responsables de toutes les erreurs ou omissions ou toutes les difficultés techniques que vous pourriez rencontrer sur le Site Visiotalent.

Nous n'assumerons aucune responsabilité vis-à-vis de qui que ce soit pour tout préjudice, perte ou dommage qui pourrait découler de l'utilisation, ou d'une mauvaise utilisation, du Site ou d'un quelconque des éléments figurant sur le Site Visiotalent (y compris pour perte de chance de trouver un emploi ou un salarié, pertes de revenus, pertes de bénéfices, pertes de contrats, non-réalisation d'économies envisagées, frais et débours engagés pour rien, perte de données ou d'éléments incorporels).

6.4. Dans tous les cas, la responsabilité de Visiotalent ne peut être engagée qu'en cas de faute ou de négligence prouvée et est limitée aux préjudices directs à l'exclusion de tout préjudice indirect, de quelque nature que ce soit.

Visiotalent s'engage à apporter tous les soins en usage dans la profession pour la mise en œuvre du Service offert aux Utilisateurs.

6.5. En aucun cas Visiotalent, ses représentants ou ses employés ne pourront être tenus responsables des pertes économiques directes ou indirectes particulières, que ces pertes soient prévisibles ou provoquées ou non par une négligence de Visiotalent en rapport avec ou résultant de l'utilisation du Site Visiotalent.

Vous indemniserez intégralement Visiotalent, ses partenaires, ses directeurs, ses responsables et ses employés et les garantirez face à toute réclamation d'un tiers en rapport avec l'utilisation de toute ou partie du Site Visiotalent ou tout contenu ou toute application liés au Site.

ARTICLE 7 - LIENS HYPERTEXTES

La mise en place par vous de tous liens hypertextes vers tout ou partie du site est strictement interdite, sauf autorisation préalable et écrite de Visiotalent, sollicitée par courriel à l'adresse suivante : sgavelle@visiotalent.com

Visiotalent est libre de refuser cette autorisation sans avoir à justifier de quelque manière que ce soit sa décision. Dans le cas où Visiotalent accorderait son autorisation, celle-ci n'est dans tous les cas que temporaire et pourra être retirée à tout moment, sans obligation de justification à la charge de l'éditeur.

Dans tous les cas, tout lien devra être retiré sur simple demande de Visiotalent.

Toute information accessible via un lien vers d'autres sites n'est pas sous le contrôle de Visiotalent qui décline toute responsabilité quant à leur contenu.

ARTICLE 8- RECLAMATIONS.

Toutes les réclamations, qu'elles soient amiables ou judiciaires, relatives à l'exécution des Services devront être formulées dans un délai d'une année à compter de la fin de la réalisation des Services.

ARTICLE 9 - FORCE MAJEURE.

Toutes circonstances indépendantes de la volonté des parties, empêchant l'exécution dans des conditions normales de leurs obligations, sont considérées comme des causes d'exonération des obligations des parties et entraînent leur suspension.

La partie qui invoque les circonstances visées ci-dessus doit avertir immédiatement l'autre partie de leur survenance, ainsi que de leur disparition.

Seront considérés comme cas de force majeure tous faits ou circonstances irrésistibles, extérieurs aux parties, imprévisibles, inévitables, indépendants de la volonté des parties et qui ne pourront être empêchés par ces dernières, malgré tous les efforts raisonnablement possibles. De façon expresse, sont considérés comme cas de force majeure ou cas fortuits, outre ceux habituellement retenus par la jurisprudence des cours et des tribunaux français : le blocage des moyens de transports ou d'approvisionnements, tremblements de terre, incendies, tempêtes, inondations, foudre, l'arrêt des réseaux de télécommunication ou difficultés propres aux réseaux de télécommunication externes aux clients.

Les parties se rapprocheront pour examiner l'incidence de l'événement et convenir des conditions dans lesquelles l'exécution du contrat sera poursuivie. Si le cas de force majeure a une durée supérieure à trois mois, les présentes conditions générales pourront être résiliées par la partie lésée.

ARTICLE 10 : CESSION – USAGE.

L'utilisation du compte Utilisateur est personnelle.

Les Recruteurs s'interdisent en conséquence de céder, transférer ou sous licencier ces droits à quiconque.

Visiotalent ne publiera ces informations que pour autant que le Recruteur l'y aura formellement autorisé selon la procédure prévue à cet effet sur le site.

Dans cette hypothèse, ils dégagent Visiotalent de toute responsabilité s'agissant conséquences de cette utilisation qui devra dans tous les cas être conforme aux présentes conditions générales.

ARTICLE 11 – CONDITIONS D'ACCES AU SITE VISIOTALENT.

L'accès au Site Visiotalent est permis de manière temporaire et nous nous réservons le droit de retirer ou de modifier le Service que nous fournissons par l'intermédiaire du Site Visiotalent sans préavis.

Nous excluons toute responsabilité si, pour une raison quelconque, le Site Visiotalent était temporairement indisponible à quelque moment et pour quelque période que ce soit.

Périodiquement, nous pouvons restreindre l'accès à certaines ou à la totalité des parties du Site Visiotalent.

Il vous appartient de prendre toutes les dispositions qui s'imposent pour vous permettre d'accéder au Site Visiotalent. Il est de votre responsabilité de vous assurer que toutes les personnes qui accèdent au Site Visiotalent par l'intermédiaire de votre connexion Internet aient connaissance des présentes conditions et s'y conforment.

ARTICLE 12 – DROITS DE PROPRIETE INTELLECTUELLE.

Les éléments publiés sur le Site Visiotalent sont protégés par les droits d'auteur, le droit des marques, le droit relatif aux bases de données et les autres lois et conventions en matière de protection de la propriété intellectuelle, dans le monde entier. Tous ces droits sont réservés.

Vous ne devez modifier en aucune façon les copies papier ou effectuées sur supports numériques de tous les éléments que vous aurez imprimés ou téléchargés et vous ne

devez utiliser aucune illustration, photographie, séquence vidéo ou audio ou représentation graphique en les dissociant du texte qui pourrait les accompagner.

Si vous imprimez, copiez ou téléchargez une portion quelconque du Site Visiotalent en violation de ces conditions d'utilisation, votre droit d'utiliser le Site Visiotalent cessera immédiatement et vous devrez alors, si bon nous semble, nous restituer ou détruire toutes les copies des éléments que vous auriez pu effectuer.

L'utilisation du Site Visiotalent ne vous autorise pas pour autant à associer ou à faire usage des marques, modèles, présentations et, ou encore, logos, quels qu'ils soient, figurant dans celui-ci.

Le nom Visiotalent et tous les logos qui figurent sur le Site sont des marques commerciales qui appartiennent à la société Visiotalent ou à ses partenaires.

ARTICLE 13 - LE SITE VISIOTALENT EST MODIFIE REGULIEREMENT.

Nous avons pour objectif d'actualiser le Site Visiotalent et d'assurer la continuité du Service de manière régulière et pouvons modifier son contenu à tout moment. En cas de nécessité, nous pouvons suspendre l'accès au Site Visiotalent ou au Service pour une durée indéterminée. A tout moment, il est possible que n'importe quel élément figurant sur le Site Visiotalent soit périmé et nous n'avons aucune obligation de le mettre à jour ou de le réactualiser.

ARTICLE 14 - VIRUS, PIRATAGE INFORMATIQUE ET AUTRES INFRACTIONS.

Vous ne devez pas utiliser le Site Visiotalent à des fins nuisibles par l'introduction volontaire dans le système de virus, de chevaux de Troie, de vers, de bombes logiques ou d'autres éléments intentionnellement ou technologiquement dommageables.

Vous ne devez pas essayer d'accéder au Site Visiotalent, au serveur sur lequel sont stockés le Site Visiotalent ou à tout serveur, ordinateur ou base de données connectés au Site Visiotalent sans être dûment habilité à cet effet.

Vous ne devez pas attaquer le Site Visiotalent ou le Service sous la forme d'une attaque en refus de service ou d'une attaque distribuée en refus de service.

En violant ces dispositions, vous vous rendriez coupable des délits visés aux articles 322-1 et suivants et 323-1 et suivants du Code pénal. Nous pouvons signaler tout manquement de ce genre aux autorités et organismes chargés de faire appliquer la législation correspondante et nous collaborerons avec ceux-ci en leur divulguant votre identité.

En cas de survenance d'une telle violation, votre droit d'utiliser le Site Visiotalent et notre Service cessera immédiatement.

Nous n'assumerons aucune responsabilité vis-à-vis de tout préjudice, perte ou dommage qui serait causé par une attaque distribuée en refus de service, des virus ou d'autres éléments technologiquement nuisibles ou dangereux qui seraient susceptibles d'infecter votre équipement informatique, vos programmes, vos données ou autres éléments propriétaires par suite de l'utilisation du Site Visiotalent, ou sur tout Site qui y est lié.

ARTICLE 15 - LIENS A PARTIR DU SITE VISIOTALENT.

Dans le cas où le Site Visiotalent comporte des liens à d'autres sites et ressources mis à disposition par des tiers, ces liens sont uniquement fournis à titre d'information.

Nous ne disposons d'aucun contrôle sur ces sites ou ces ressources et nous ne pourrions être tenus pour responsables de tout préjudice, perte ou dommage qui pourrait découler de votre utilisation.

ARTICLE 16 - MODIFICATIONS DES CONDITIONS D'UTILISATION.

Nous pouvons réviser les présentes conditions d'utilisation en modifiant cette page.

Il vous appartiendra de vérifier périodiquement cette page pour prendre note des modifications qui y auraient été apportées, car celles-ci vous sont opposables.

ARTICLE 17 : RESPECT DE LA VIE PRIVEE.

17.1. Données personnelles.

Conformément au Règlement Européen (UE) 2016/679 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données il est rappelé que les données nominatives qui vous sont demandées sont nécessaires au bon fonctionnement du Site.

Les enregistrements des candidats seront éliminés des serveurs de Visiotalent dans un délai maximum de 24 mois et ne pourront être en aucun cas téléchargés ni communiqués à des tiers non autorisés par le Recruteur/Evaluateur.

Conformément au Règlement Européen (UE) 2016/679 relatif à la protection des personnes physiques à l'égard du traitement des données à caractère personnel et à la libre circulation de ces données, nous vous informons que vous pouvez exercer votre droit d'accès, d'opposition, de rectification et à la portabilité, mais également solliciter l'effacement ou la limitation du traitement de données vous concernant en écrivant un email à

dcp@visiotalent.com avec l'objet : « Accès Données Personnelles »

Ou par courrier à :

Groupe Meteojob-Visiotalent
« Comité sécurité et Protection des données à caractère personnel »
40 rue de la Boétie – 75008 Paris

Visiotalent a désigné un Délégué à la Protection des Données.

Il s'agit de Monsieur Thomas Richard: dpo@visiotalent.com

L'Utilisateur est informé qu'il peut saisir la CNIL de toute réclamation relative au traitement de ses données.

Toutes les données personnelles vous concernant sont traitées avec la plus stricte confidentialité, conformément aux dispositions de notre politique de protection des données personnelles.

L'ensemble des salariés de Visiotalent a reçu une formation de sensibilisation à la protection des DCP (Données à Caractère Personnel) et au respect de la CNIL.

Ils adhèrent également à la Charte Informatique de Visiotalent reprenant ces thèmes.

Pour toute autre question concernant la protection de vos données personnelles, vous pouvez nous envoyer un e-mail par l'intermédiaire de notre page contact.

Visiotalent s'interdit strictement de divulguer, d'échanger ou de vendre les données personnelles collectées.

Néanmoins Visiotalent s'autorise à conserver vos adresses emails, dans les durées et conditions prévues par la loi.

Nous avons besoin de ces informations pour comprendre vos besoins et vous offrir un meilleur service, et en particulier pour les raisons suivantes :

Nous pouvons utiliser ces informations pour améliorer notre Site (nous cherchons en permanence à améliorer les offres de notre Site grâce aux informations et retours que vous nous fournissez). Nous pouvons utiliser ces informations pour améliorer nos services. Nous pouvons envoyer de temps en temps des courriels promotionnels concernant de nouveaux produits, des offres spéciales ou d'autres informations susceptibles de vous intéresser, à l'adresse que vous avez fournie.

Nous pouvons également parfois utiliser vos informations pour vous contacter dans le cadre d'études de marché.

Nous pouvons utiliser ces informations pour personnaliser le Site en fonction de vos intérêts.

17.2. Vidéos d'entretiens de candidats.

Une vidéo d'entretien de candidat n'a de sens que dans le contexte du recrutement concerné. Il n'est pas envisageable de visionner la vidéo d'un candidat qui postulait à une offre d'ores et déjà pourvue.

Visiotalent prend l'engagement auprès des candidats de supprimer leur vidéo d'entretien une fois le processus de recrutement concerné terminé et dans un délai maximum de 24 mois.

Les Utilisateurs verront donc les vidéos supprimées de leur espace et ne pourront se retourner contre Visiotalent à ce sujet.

17.3. Cookies.

Visiotalent utilise des témoins de connexion (cookies) pour identifier les pages utilisées. Cela nous permet d'analyser les données concernant le trafic des pages Internet et d'améliorer notre Site Web pour l'adapter aux besoins des Utilisateurs. Ces informations

sont utilisées uniquement pour une analyse statistique et les données sont ensuite supprimées du système. Nous vous informons que vous pouvez vous opposer à l'enregistrement de ces "cookies" en configurant votre ordinateur selon les modalités détaillées sur le Site www.cnil.fr.

ARTICLE 18 : TOLERANCE.

Le fait que l'une des Parties n'ait pas exigé l'application de tout ou partie des engagements stipulés aux présentes conditions générales, que ce soit de façon permanente ou temporaire, ne saurait être considéré ni comme une modification des présentes conditions générales ni comme un droit quelconque en faveur de l'Utilisateur.

ARTICLE 19- NON VALIDATION PARTIELLE.

Si une ou plusieurs stipulations des présentes conditions générales sont tenues pour non valides ou déclarées telles en application d'une loi, d'un règlement ou à la suite d'une décision définitive d'une juridiction compétente, les autres stipulations garderont toute leur force et leur portée.

ARTICLE 20 -LANGUE- JURIDICTION COMPETENTE ET DROIT APPLICABLE.

Les présentes conditions sont rédigées en langue française. Dans le cas où elles seraient traduites en une ou plusieurs langues, seul le texte français ferait foi en cas de litige.

Toutes les actions naissant du présent contrat se prescrivent par un (1) an à compter du fait qui leur a donné naissance. Cette prescription conventionnelle reste soumise aux causes de suspension et d'interruption de droit commun.

TOUS LITIGES RELATIFS A L'EXECUTION DES PRESENTES CONDITIONS GENERALES D'UTILISATION, A LEUR INTERPRETATION OU CEUX QUI EN SERONT LA SUITE OU LA CONSEQUENCE SERONT SOUMIS A LA COMPETENCE EXCLUSIVE DU TRIBUNAL COMPETENT DE LILLE (FRANCE).

CEPENDANT, LES PARTIES S'ENGAGENT A NEGOCIER DE BONNE FOI AFIN DE TROUVER UNE SOLUTION AMIABLE AVANT DE PORTER LE LITIGE DEVANT LE TRIBUNAL COMPETENT. PASSE UN DELAI DE QUATRE SEMAINES, SI LES NEGOCIATIONS N'ONT PU ABOUTIR, LA PARTIE LA PLUS DILIGENTE SAISIRA LE TRIBUNAL.