

Condizioni generali d'utilizzo del sito web Visiotalent

Data dell'ultima modifica: 15/05/18

SI PREGA DI LEGGERE ATTENTAMENTE LE PRESENTI CONDIZIONI GENERALI PRIMA DI UTILIZZARE IL SERVIZIO SITO VISOTALENT

I

Visiotalent è una piattaforma di servizio di video colloquio in differita e video interviste live utilizzati ai fini dell'assunzione.

L'accesso ai Servizi è limitato ai soli Selezionatori clienti di Visiotalent e ai Candidati invitati a presentarsi in video da un selezionatore nell'ambito di un processo di selezione.

Lo scopo di queste condizioni d'uso è quello di definire i termini e le condizioni in cui l'Utente è autorizzato a utilizzare il sito Visiotalent.

Esse si applicano ad esclusione di tutte le altre condizioni, in particolare quelle applicabili ad altri canali di commercializzazione di tali servizi.

Le presenti condizioni generali d'utilizzo sono accessibili in qualsiasi momento su questo sito web e prevalgono su qualsiasi altra versione o documento contraddittorio.

II

Accettazione dell'Utente

L'accesso e consultazione del sito web di Visiotalent da parte di persona fisica o giuridica comporta l'adesione e la piena e completa accettazione delle presenti Condizioni Generali d'Utilizzo, espressamente riconosciute dall'Utente, che rinuncia espressamente al diritto di fare affidamento su qualsiasi altro documento contraddittorio.

Visiotalent invita gli Utenti a leggere attentamente le presenti Condizioni d'Uso prima di utilizzare il Sito e a stampare una copia di queste condizioni generali in modo che si possa fare riferimento ad esse più facilmente.

Questa pagina (e gli altri documenti a cui si riferisce) la informa sulle condizioni d'utilizzo del nostro sito web www.visiotalent.com sia come semplice visitatore che come Utente registrato.

Utilizzando il Sito Visiotalent, l'Utente accetta le presenti Condizioni d'Utilizzo e si impegna a rispettarle.

ARTICOLO 1 - DEFINIZIONI.

Ai fini di questi termini e condizioni, i seguenti termini che iniziano con la lettera maiuscola hanno il significato attribuito loro di seguito:

"Visiotalent" o "Noi":

Il termine si riferisce alla società Visiotalent, una società per azioni con capitale sociale di 10.000 €, situata a Lille (59000), via Fourier 2, e iscritta al registro della camera di commercio della città di Lille con il numero 800.111.650.

Il "Servizio":

Accesso al Sito Visiotalent da parte dei Candidati invitati a presentare un video ai selezionatori e accesso a questi video da parte dei selezionatori.

"Utente" o "Lei":

Questo termine si riferisce a qualsiasi persona fisica o giuridica che accede al Sito Visiotalent, selezionatori o candidati.

"Selezionatore/i":

Questo termine si riferisce a qualsiasi Utente di una società che ha sottoscritto i servizi di Visiotalent per le proprie attività di selezione.

"Candidato/i":

Questo termine si riferisce a qualsiasi persona fisica che è stata invitata da un selezionatore come parte di una campagna di selezione ad utilizzare i servizi video del sito Visiotalent. Ogni Candidato che utilizza il Servizio dichiara di essere la persona fisica che è stata invitata dal selezionatore e non riceve alcuna assistenza esterna per la produzione del suo video.

"Servizio Visiotalent In Differita o On-demand":

Questo termine si riferisce ad una modalità di registrazione asincrona in cui un selezionatore prepara in anticipo le domande e invita uno o più candidati a rispondere registrandosi tramite webcam, tablet o smartphone.

"Servizio Live Visiotalent":

Questo termine si riferisce ad una modalità di scambio sincrona in cui un selezionatore invita un candidato ad un colloquio via internet e all'uso della webcam.

Il "Sito" o "Sito Visiotalent":

Questo termine include il sito web www.visiotalent.com, così come tutte le applicazioni per smartphone e/o tablet elettronico che consentono l'accesso al Sito.

"Domande" o "Campagna di selezione":

Questo termine si riferisce a tutte le domande preparate dal selezionatore che vengono presentate al candidato nell'ambito del Servizio Visiotalent in differita.

"Abbonamento annuale":

Questo termine si riferisce al diritto di un Selezionatore di utilizzare il Servizio Visiotalent per 12 mesi. Caratteristiche: Nel Servizio Visiotalent in Differita il Selezionatore può creare un numero illimitato di domande e invitare un numero illimitato di Candidati. Nel Servizio Live Visiotalent il Selezionatore può invitare un numero illimitato di Candidati al colloquio sincrono (attraverso una webcam).

"Licenza utente" o "Licenza utente On -Demand" o "Licenza utente Live":

Questi termini indicano la possibilità per UN solo utente di accedere all'interfaccia di Visiotalent. Una licenza corrisponde ad UN solo utente a cui sono associati un identificativo e una password personali. Il numero di licenze di un'azienda corrisponde al numero di selezionatori che hanno accesso alla piattaforma Visiotalent.

ARTICOLO 2 - UTILIZZO DEL SITO VISOTALENT.**2.1 L'Utente non può utilizzare il Sito Visiotalent o il suo contenuto:**

- a fini commerciali, al di fuori del progetto Visiotalent;
- Per scopi diversi dalla selezione professionale (se non diversamente concordato tra le parti) e in particolare come sito di incontri, al fine di rivendere i dati, compresa l'estrazione sistematica e, o, il riutilizzo di tutto o parte del contenuto del sito Visiotalent (ad esempio elenchi o nomenclature di articoli, descrizioni, prezzi), il download (diverso dalla cattura dello schermo) o la modifica del sito Visiotalent o di qualsiasi parte di esso, o per qualsiasi scopo o effetto contrario alla legge. L'utilizzo dei nostri servizi può richiedere l'utilizzo di cookie.

- **Per i selezionatori**, i nostri prodotti si possono acquistare direttamente dal sito Visiotalent.

Basta seguire le istruzioni sullo schermo.

Se si acquistano i servizi, il contratto con noi sarà regolato dalle nostre Condizioni Generali di Vendita che trova qui:

<https://www.visiotalent.com/cgv.html>

- **Per i Candidati**, l'accesso al Sito e alle selezioni in atto è possibile solo su invito del selezionatore.

2.2 I Servizi regolati dalle presenti Condizioni d'Utilizzo sono quelli che compaiono sul sito web e che sono indicati come svolti da Visiotalent sotto il proprio controllo. L'offerta è soggetta alla disponibilità di Visiotalent. I Servizi sono descritti e presentati con la massima precisione possibile. Tuttavia, se si verificano errori o omissioni in relazione a questi Servizi, non sarà possibile impugnare la responsabilità di Visiotalent.

2.2.1. Il Servizio Visiotalent In Differita o On-Demand :

Dopo essersi registrato correttamente sulla Piattaforma Visiotalent, il Selezionatore può creare una o più campagne di selezione per le posizioni da ricoprire nell'ambito della propria azienda. A tal fine, elabora una serie di domande per i candidati.

Le domande sono accessibili ai candidati a partire dal giorno di inizio della selezione prescelto dal selezionatore.

Il Processo si articola come segue:

Dopo aver redatto le domande, sotto la sua unica responsabilità, il Selezionatore invia un link per rispondere ad esse sul sito web di Visiotalent a ciascun Candidato.

Il link consente al Candidato di accedere allo spazio dedicato alla suddetta selezione sul sito di Visiotalent.

Il Candidato risponde alle domande registrando il proprio video sul Sito. Questo video può essere visualizzato dal selezionatore e da qualsiasi persona designata a tale scopo.

Il selezionatore si impegna ad informare ciascun candidato dell'esito della procedura di assunzione, anche se negativa.

2.2.2. Il Servizio Live Visiotalent :

Il processo si articola come segue:

Il selezionatore trasmette un accesso al candidato via e-mail alla videoconferenza.

Il Candidato clicca sul link nella mail e può iniziare l'attività senza installare alcun software.

Visiotalent si impegna a fare quanto in suo potere per fornire il Servizio richiesto dal Selezionatore entro i termini di cui sopra. Tuttavia, tali termini sono comunicati a titolo indicativo ed un eventuale superamento non potrà dare luogo ad alcun danno e interessi, trattenute o cancellazioni dell'ordine da parte del Selezionatore. Tuttavia, se i servizi richiesti non sono consegnati entro 15 giorni dall'ordine, per qualsiasi motivo diverso dalla forza maggiore o dal Selezionatore, la vendita può essere annullata su richiesta scritta del cliente o di Visiotalent. Gli importi pagati dal cliente saranno quindi restituiti senza indugio, escludendo qualsiasi indennizzo o deduzione.

Il Cliente dichiara di aver letto e accettato le condizioni generali di utilizzo del Sito e di aderirvi senza riserve.

ARTICOLO 3- DIVIETI.

E' severamente vietato introdurre sulla Piattaforma Visiotalent qualsiasi contenuto che viola i diritti e le libertà delle persone.

Visiotalent si riserva il diritto di :

a) Cancellare un contenuto, un parere o un commento quando il contenuto è:

- Diffamatorio, osceno, offensivo, violento, minaccioso o che istiga a commettere atti di violenza vietati dalla legge francese e Italiana.
- Non rispettoso della dignità delle persone e del principio di non discriminazione per motivi di razza, religione, opinione, nazionalità, disabilità o altre circostanze personali o sociali,
- Sottoscritto da una persona che si presenta come terza persona o che utilizza i dati personali di terzi,
- Promuovente prodotti, servizi o messaggi contenenti informazioni su altri siti Web o applicazioni a fini commerciali,
- Riprodotto in tutto o in parte testi appartenenti ad altri autori.

b) Cancellare le immagini di persone che non hanno dato il permesso di apparire sul sito web di Visiotalent.

c) Eliminare i commenti inappropriati o al di fuori delle norme create da Visiotalent.

d) Vietare l'accesso agli Utenti che non rispettano in più occasioni le norme stabilite da Visiotalent. Visiotalent si riserva il diritto di decidere quali Selezionatori possono utilizzare la piattaforma.

ARTICOLO 4: IMPEGNI DEL CANDIDATO.

Ogni Candidato che utilizza il Servizio dichiara di essere la persona fisica che è stata invitata a utilizzare il Servizio dal selezionatore e non ricevere assistenza esterna per la produzione del proprio video.

I candidati si impegnano a rispondere nel modo più veritiero possibile alle domande sottoposte dal selezionatore e a certificare l'esattezza delle dichiarazioni fatte durante la selezione.

Ciascun intervistato non dovrà rivelare ad alcun terzo, ed in particolare ad alcun altro Candidato, il contenuto delle domande alle quali ha risposto. Il candidato si impegna ad una assoluta riservatezza nel processo di selezione.

Il Candidato si impegna, nel video che registra nell'ambito del Servizio, ad adottare un atteggiamento adeguato ad un colloquio di assunzione.

In tutti i casi, al Candidato è proibito fare qualsiasi azione che sia contraria alla legge, al Codice di Condotta o moralità.

Visiotalent può, in caso di conflitto con la legge o la morale, rifiutare di trasmettere le domande ai candidati e rifiutare di trasmettere i video ai selezionatori.

Gli utenti si astengono inoltre dal fare commenti abusivi o fuorvianti, discriminatori o diffamatori e qualsiasi accusa personale nei confronti di un terzo o di un altro Utente.

Visiotalent non può essere ritenuta responsabile in caso di tali commenti sulla piattaforma o su qualsiasi altro supporto (posta, carta, telefono, ecc.).

Visiotalent è autorizzata, in caso di violazione della legge, a trasmettere i video e/o le domande alle autorità competenti.

Il Candidato cede espressamente il diritto di riprodurre il suo video al selezionatore durante il periodo in cui la campagna di selezione è aperta e attiva sulla piattaforma Visiotalent. Il trasferimento del diritto di riproduzione è valido per tutti i candidati.

ARTICOLO 5: IMPEGNI DEL SELEZIONATORE.

I Selezionatori si impegnano a garantire la massima riservatezza sulle candidature ricevute.

Solo i selezionatori sono autorizzati ad informare i candidati in merito al processo di selezione.

E' vietato trasmettere i video con qualsiasi mezzo a terzi e/o utilizzare i video in un contesto diverso dal progetto di selezione su Visiotalent.

Per i selezionatori è vietato pubblicare questi video su internet o su qualsiasi altro sito web, qualunque sia il motivo.

Il Selezionatore si impegna a non utilizzare questi video per qualsiasi discriminazione nell'assunzione, compresa la discriminazione fisica, razziale, sessuale e di genere religiosa.

Solo il Selezionatore è responsabile delle domande poste ai candidati ai sensi del Servizio.

Si astiene dal porre domande che sarebbero contrarie alla legge, alla morale.

Nonostante tutta l'attenzione che Visiotalent dedica al rispetto di queste regole, in caso di violazione, solo la responsabilità del Selezionatore può essere sostenuta, con l'esclusione della responsabilità di Visiotalent.

Il Selezionatore garantisce Visiotalent contro qualsiasi condanna che potrebbe essere pronunciata contro di essa in tal senso.

Visiotalent è autorizzata, in caso di violazione della legge, a trasmettere i video e/o le domande alle autorità competenti.

ARTICOLO 6 - RESPONSABILITÀ DI VISIOTALENT.

6.1 Visiotalent è una piattaforma che permette la registrazione video nel contesto della selezione e non è coinvolta nella decisione di assunzione.

Visiotalent non è responsabile nei confronti degli Utenti del successo del processo di selezione.

Visiotalent non effettua alcuna selezione preliminare nella selezione dei Selezionatori e/o Candidati.

Salvo i casi di violazione degli impegni qui definiti, Visiotalent trasmette tutti i video dei Candidati ai Selezionatori senza averli visualizzati.

6.2. Visiotalent si impegna a far sì che i Servizi siano eseguiti nel rigoroso rispetto delle regole professionali in uso e in conformità con i termini del contratto. A tal fine, Visiotalent assegnerà all'esecuzione dei Servizi professionisti con le competenze necessarie ad assicurarne il rispetto in conformità ai propri standard di qualità.

Visiotalent non può essere ritenuta responsabile in caso di guasto, difficoltà o interruzione del funzionamento, che impedisca l'accesso al sito o ad una delle sue funzionalità.

Il sistema di connessione al sito che si utilizza è sotto la propria completa responsabilità.

È necessario adottare tutte le misure appropriate per proteggere l'hardware e i propri dati, anche da attacchi virali su Internet. Lei è anche l'unico responsabile dei siti e dei dati consultati.

Visiotalent non può essere ritenuta responsabile in caso di procedimenti legali contro di Lei:

- a causa dell'utilizzo del sito o di qualsiasi servizio accessibile via Internet;
- a causa del mancato rispetto delle presenti condizioni generali di utilizzo.

Visiotalent non è responsabile per eventuali danni causati a Lei, a terzi e/o alle sue apparecchiature in conseguenza della connessione o dell'utilizzo del Sito e Lei rinuncia a qualsiasi reclamo nei suoi confronti.

Se Visiotalent dovesse essere parte di una procedura amichevole o legale a seguito dell'utilizzo del sito, potrebbe rivalersi su di Lei per ottenere il risarcimento di tutti i danni, somme, condanne e costi che potrebbero derivare da questa procedura.

6.3 Il Sito Visiotalent è reso disponibile nella versione aggiornata.

Anche se abbiamo fatto molta attenzione nella preparazione del contenuto del sito Visiotalent, non possiamo garantire la sua accuratezza o che sia privo di errori.

Non possiamo essere ritenuti responsabili per eventuali errori o omissioni o difficoltà tecniche che l'Utente potrebbe incontrare sul Sito Visiotalent.

Non siamo responsabili nei confronti di alcuno per qualsiasi perdita o danno che possa derivare dall'uso, o abuso, del Sito o di qualsiasi materiale sul sito Visiotalent (compresa la perdita di opportunità di lavoro, perdita di reddito, perdita di profitti, perdita di contratti, la mancata realizzazione di investimenti, costi e spese sostenute inutilmente, perdita di dati o elementi immateriali).

6.4. In ogni caso, la responsabilità di Visiotalent sarà limitata alla colpa o negligenza dimostrata e sarà limitata ai danni diretti, con esclusione di qualsiasi danno indiretto di qualsiasi tipo.

Visiotalent si impegna a fornire tutta l'assistenza necessaria per l'implementazione del Servizio offerto agli Utenti.

6.5. In nessun caso Visiotalent, i suoi rappresentanti o dipendenti saranno responsabili per particolari perdite economiche dirette o indirette, prevedibili o meno, causate dalla negligenza di Visiotalent in relazione all'utilizzo o risultanti dall'utilizzo del Sito Visiotalent.

L'Utente si impegna a ritenere indenne e manlevare Visiotalent, i suoi partner, direttori, funzionari e dipendenti da e contro qualsiasi rivendicazione di terzi in relazione all'uso di tutto o parte del Sito Visiotalent o di qualsiasi contenuto o applicazione relativa al Sito.

ARTICOLO 7 - COLLEGAMENTO IPERTESTUALE

La creazione da parte Sua di collegamenti ipertestuali a tutto o parte del sito è severamente proibita, senza previa autorizzazione scritta da parte di Visiotalent che deve essere richiesta via mail all'indirizzo: sgavelle@visiotalent.com

Visiotalent è libera di rifiutare tale autorizzazione senza dover giustificare in alcun modo la propria decisione. Se Visiotalent concede l'autorizzazione, questa è in ogni caso solo temporanea e può essere ritirata in qualsiasi momento, senza obbligo di giustificazione.

In ogni caso, qualsiasi collegamento deve essere rimosso in caso di richiesta di Visiotalent. Qualsiasi informazione accessibile tramite un link ad altri siti non è sotto il controllo di Visiotalent, che declina ogni responsabilità per il suo contenuto.

ARTICOLO 8- RIVENDICAZIONI.

Tutti i reclami, sia amichevoli che giudiziari, relativi alla prestazione dei Servizi devono essere presentati entro un anno dalla fine del periodo di prestazione dei Servizi.

ARTICOLO 9 - FORZA MAGGIORE.

Ogni circostanza al di fuori del controllo delle parti, che impedisca l'adempimento in condizioni normali dei propri obblighi, è considerata motivo di esonero dagli obblighi delle parti e comporta la loro sospensione.

La parte che invoca le circostanze di cui sopra dovrà immediatamente comunicarne all'altra parte il verificarsi e la scomparsa.

Per forza maggiore si intende qualsiasi fatto o circostanza imprescindibile, esterna alle parti, imprevedibile, inevitabile, indipendente dalla volontà delle parti e che non possa essere evitata da queste ultime, nonostante tutti gli sforzi ragionevolmente possibili. Sono espressamente considerati come casi di forza maggiore o eventi fortuiti, oltre a quelli conservati dalla giurisprudenza delle corti e dei tribunali francesi: il blocco di mezzi di trasporto o di forniture, terremoti, incendi, tempeste, inondazioni, fulmini, la chiusura di reti di telecomunicazioni o difficoltà specifiche alle reti di telecomunicazione dei clienti.

Le parti si riuniranno per valutare l'impatto dell'evento e concordare le condizioni alle quali l'esecuzione del contratto continuerà. Se il caso di forza maggiore ha una durata di più di tre mesi, le presenti condizioni generali possono essere risolte dalla parte lesa.

ARTICOLO 10: CESSIONE - UTILIZZO.

L'utilizzo dell'account Utente è personale.

I selezionatori si astengono pertanto dall'assegnare, trasferire o concedere ad altri tali diritti.

Visiotalent pubblica tali informazioni solo se il Selezionatore ha formalmente autorizzato ciò in conformità con la procedura prevista a tale scopo sul sito.

In tal caso, Visiotalent declina ogni responsabilità in merito alle conseguenze di tale utilizzo che dovrà comunque essere conforme alle presenti condizioni generali.

ARTICOLO 11 - CONDIZIONI DI ACCESSO AL SITO VISIOTALENT

L'accesso al Sito Visiotalent è consentito su base temporanea e ci riserviamo il diritto di ritirare o modificare il Servizio fornito attraverso il Sito Visiotalent senza preavviso.

Escludiamo qualsiasi responsabilità se, per qualsiasi motivo, il Sito Visiotalent è temporaneamente non disponibile in qualsiasi momento e per qualsiasi periodo.

Periodicamente possiamo limitare l'accesso ad alcune o a tutte le parti del Sito Visiotalent.

È Sua responsabilità adottare tutte le misure necessarie per consentire l'accesso al Sito Visiotalent. È Sua responsabilità assicurarsi che tutte le persone che accedono al Sito Visiotalent attraverso la connessione Internet siano a conoscenza dei presenti termini e li rispettino.

ARTICOLO 12 - DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE.

Il materiale pubblicato sul Sito Visiotalent è protetto da copyright, marchi, database e altre leggi e convenzioni sulla protezione della proprietà intellettuale in tutto il mondo. Tutti questi diritti sono riservati.

Non è consentito modificare in alcun modo le copie cartacee o digitali di qualsiasi materiale stampato o scaricato e non è consentito utilizzare illustrazioni, fotografie, sequenze video o audio o rappresentazione grafica dissociandole dal testo che potrebbe accompagnarle.

Se l'utente stampa, copia o scarica qualsiasi parte del Sito Visiotalent in violazione delle presenti Condizioni di Utilizzo, il diritto di utilizzare il Sito Visiotalent si estingue immediatamente e, se lo riterremo opportuno, restituirà o distruggerà tutte le copie degli articoli eventualmente fatte.

L'utilizzo del Sito Visiotalent non autorizza l'Utente ad associare o utilizzare marchi, modelli, presentazioni o loghi.

Il nome Visiotalent e tutti i loghi che appaiono sul Sito sono marchi di proprietà di Visiotalent o dei suoi partner.

ARTICOLO 13 - IL SITO VISOTALENT È REGOLARMENTE AGGIORNATO.

Abbiamo l'obiettivo di aggiornare il Sito Visiotalent e di garantire la continuità del Servizio su base regolare e possiamo modificare il suo contenuto in qualsiasi momento. Se necessario, possiamo sospendere l'accesso al Sito Visiotalent o al Servizio per un periodo di tempo indeterminato. In qualsiasi momento è possibile che qualsiasi materiale sul Sito Visiotalent sia obsoleto e non abbiamo alcun obbligo di aggiornarlo o meno.

ARTICOLO 14 - VIRUS, PIRATERIA INFORMATICA E ALTRI REATI.

L'utente non può utilizzare il Sito Visiotalent per scopi dannosi attraverso l'introduzione intenzionale nel sistema di virus, Trojan horse, worm, bombe logiche o altri elementi che siano intenzionalmente o tecnologicamente dannosi. L'utente non può tentare di accedere al Sito Visiotalent, al server su cui il Sito Visiotalent è memorizzato o a qualsiasi server, computer o database collegato al Sito Visiotalent senza la debita autorizzazione.

Non si deve tentare di accedere al sito Visiotalent, al server su cui è installato o qualsiasi altro server, computer o database collegato al sito Visiotalent senza una specifica autorizzazione a tale scopo

In caso di violazione di tali disposizioni, Lei si rende colpevole dei reati di cui agli articoli 322-1 e seguenti e 323-1 e seguenti del codice penale. Possiamo segnalare tali casi di non conformità alle autorità e alle agenzie responsabili dell'applicazione del regolamento e collaboreremo con loro divulgando la sua identità.

In caso di tale violazione, il Suo diritto ad utilizzare il Sito Visiotalent e il nostro Servizio cesserà immediatamente.

Non siamo responsabili per eventuali danni, perdite o pregiudizi causati attività legate a non autorizzati accessi, virus o altri componenti tecnologicamente dannosi che possono infettare le sue apparecchiature informatiche, programmi, dati o altri componenti di proprietà a seguito dell'uso del Sito Visiotalent, o di qualsiasi Sito collegato.

ARTICOLO 15 - COLLEGAMENTI DAL SITO VISOTALENT.

Se il Sito Visiotalent contiene collegamenti ad altri siti e risorse messi a disposizione da terzi, tali link sono forniti solo a scopo informativo.

Non abbiamo alcun controllo su questi siti o risorse e non siamo responsabili per alcuna perdita, danno o lesione che possa derivare dal Suo utilizzo.

ARTICOLO 16 - MODIFICHE DELLE CONDIZIONI D'UTILIZZO.

Possiamo rivedere le presenti condizioni di utilizzo aggiornando questa pagina.

Sarà Sua responsabilità controllare periodicamente questa pagina per prendere nota di eventuali modifiche che possono essere state apportate, in quanto sono vincolanti per Lei.

ARTICOLO 17: RISPETTO DELLA VITA PRIVATA.

17.1. Dati personali

Ai sensi del Regolamento Europeo (UE) 2016/679 sulla tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, si ricorda che i dati personali richiesti sono necessari per il corretto funzionamento del Sito.

Le registrazioni dei candidati saranno cancellate dai server di Visiotalent entro un periodo massimo di 24 mesi e non potranno in nessun caso essere scaricate o comunicate a terzi non autorizzati dal Selezionatore/Collaboratore o Manager coinvolto.

Ai sensi del Regolamento Europeo (UE) 2016/679 sulla tutela delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, La informiamo che potrà esercitare i Suoi diritti di accesso, opposizione, rettifica e portabilità, ma anche richiedere la cancellazione o la limitazione del trattamento dei dati che La riguardano scrivendo una e-mail a

dcp@visiotalent.com con l'oggetto : " Accesso ai dati personali ".

Oppure per posta al seguente indirizzo: :

Gruppo Meteojob-Visiotalent

"Comitato per la sicurezza e la Protezione dei dati personali"

40 rue de la Boétie - 75008 Parigi

Visiotalent ha nominato un responsabile della protezione dei dati.

Questo è Didier Begay: dbegay@visiotalent.com

L'Utente è informato che può presentare alla CNIL qualsiasi reclamo relativo al trattamento dei Suoi dati.

Tutti i dati personali che La riguardano sono trattati con la massima riservatezza, in conformità con le disposizioni della nostra politica di protezione dei dati personali.

Tutti i dipendenti di Visiotalent hanno ricevuto una formazione volta a sensibilizzare alla protezione dei dati personali (PDP) e alla conformità con la CNIL.

Essi aderiscono inoltre alla Carta delle Tecnologie dell'Informazione di Visiotalent che tratta questi temi.

Per qualsiasi altra domanda riguardante la protezione dei suoi dati personali, può inviarci una mail attraverso la nostra pagina di contatto.

Visiotalent si astiene rigorosamente dal divulgare, scambiare o vendere i dati personali raccolti.

Tuttavia, Visiotalent è autorizzata a conservare i propri indirizzi mail nei termini e alle condizioni previste dalla legge.

Abbiamo bisogno di queste informazioni per capire le Sue esigenze e offrirle un servizio migliore, e in particolare per i seguenti motivi:

Possiamo utilizzare queste informazioni per migliorare il nostro sito (cerchiamo continuamente di migliorare le nostre offerte del sito attraverso le informazioni e i feedback forniti). Possiamo utilizzare queste informazioni per migliorare i nostri servizi. Potremmo di tanto in tanto inviare mail promozionali riguardanti nuovi prodotti, offerte speciali o altre informazioni che possono essere di Suo interesse, all'indirizzo da Lei fornito.

Potremmo anche utilizzare i Suoi dati per contattarla a fini di ricerche di mercato.

Possiamo utilizzare queste informazioni per adattare il Sito ai Suoi interessi.

17.2. Video dei colloqui con i candidati.

Un video di un colloquio con un candidato è fruibile solo nel contesto dell'assunzione in questione. Non è possibile guardare il video di un candidato che ha già fatto domanda per un'offerta.

Visiotalent si impegna nei confronti dei candidati a cancellare il video del colloquio una volta completato il processo di selezione, entro un termine massimo di 24 mesi.

Gli Utenti vedranno quindi i video cancellati dal loro spazio web e non potranno contestare Visiotalent per questo.

17.3. Cookie.

Visiotalent utilizza i cookie per identificare le pagine utilizzate.

Questo ci permette di analizzare i dati relativi al traffico delle pagine Internet e di migliorare il nostro sito web per adattarlo alle esigenze degli utenti. Queste informazioni vengono utilizzate solo per l'analisi statistica e i dati vengono quindi cancellati dal sistema. La informiamo che potrà opporsi alla registrazione di questi "cookies" configurando il Suo computer come descritto nel dettaglio sul Sito www.cnil.fr.

ARTICOLO 18: TOLLERANZA.

Il fatto che una delle Parti non abbia richiesto l'applicazione, in tutto o in parte, degli impegni previsti nelle presenti condizioni generali, in via permanente o temporanea, non sarà considerato né come una modifica delle presenti condizioni generali né come un diritto a favore dell'Utente.

ARTICOLO 19 - NON CONVALIDA PARZIALE.

Se una o più disposizioni delle presenti condizioni generali sono ritenute non valide o dichiarate non valide ai sensi di una legge, regolamento o a seguito di una decisione finale di un tribunale competente, le altre disposizioni conservano tutta la loro validità e portata.

ARTICOLO 20 - LINGUA - GIURISDIZIONE E LEGGE APPLICABILE.

Le presenti condizioni sono redatte in francese. In caso di traduzione in una o più lingue, fa fede unicamente il testo francese.

Tutte le azioni derivanti dal presente contratto si prescrivono dopo un (1) anno dal fatto che le ha originate. Questa prescrizione convenzionale rimane soggetta alle cause della sospensione e dell'interruzione della common law.

EVENTUALI CONTROVERSIE RELATIVE ALL'ESECUZIONE DELLE PRESENTI CONDIZIONI GENERALI D'UTILIZZO, ALLA LORO INTERPRETAZIONE O A QUELLE CHE NE CONSEGUONO O ALLA CONSEGUENZA SARÀ SOGGETTA ALLA GIURISDIZIONE ESCLUSIVA DEL TRIBUNALE COMPETENTE DI LILLE (FRANCIA).

LE PARTI SI IMPEGNANO TUTTAVIA A NEGOZIARE IN BUONA FEDE PER TROVARE UNA SOLUZIONE AMICHEVOLE PRIMA DI ADIRE L'ORGANO GIURISDIZIONALE COMPETENTE. TRASCORSO UN PERIODO DI QUATTRO SETTIMANE, SE I NEGOZIATI NON HANNO AVUTO SUCCESSO, LE PARTI POTRANNO RIVOLGERSI AL GIUDICE.